

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета
Апанасенковского муниципального
округа Ставропольского края
от 03 марта 2026 г. № 38

ПОРЯДОК
отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение
должностей муниципальной службы первого заместителя главы
администрации, заместителя главы администрации Апанасенковского
муниципального округа Ставропольского края

1. Настоящий Порядок отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей муниципальной службы первого заместителя главы администрации, заместителя главы администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее - Порядок) разработан в соответствии с федеральными законами от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет процедуру отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей муниципальной службы первого заместителя главы администрации, заместителя главы администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее – кандидаты, руководящие должности).

2. Организация и проведение в соответствии с настоящим Порядком отбора и изучения кандидатов возлагается на отдел кадрового обеспечения и противодействия коррупции администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее - отдел кадрового обеспечения и противодействия коррупции).

3. Изучение данных о кандидатах осуществляется в 2 этапа:

3.1. Предварительное изучение.

3.2. Изучение в процессе мероприятий, связанных с направлением управлением Губернатора Ставропольского края по профилактике коррупционных правонарушений запросов о предоставлении информации (сведений), возможно препятствующей назначению кандидатов на руководящие должности или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения.

4. Предварительное изучение данных о кандидате осуществляется в ходе приема документов, представленных кандидатом для назначения на руководящую должность.

5. Отдел кадрового обеспечения и противодействия коррупции изучает документы, представленные кандидатом в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, Федеральным [законом](#) от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» для

определения соответствия кандидата установленным квалификационным требованиям, анализирует сведения о родственниках и свойственниках, указанных в анкете, в целях выявления возможного конфликта интересов, представленные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проводит собеседование с кандидатом с целью выявления обстоятельств, указанных в [статье 13](#) Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

6. Для изучения в процессе осуществления мероприятий, связанных с направлением запросов о предоставлении информации (сведений), возможно препятствующей назначению кандидатов на руководящие должности или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения, специалист отдела кадрового обеспечения и противодействия коррупции в течение 5 рабочих дней со дня формирования пакета документов направляет в управление Губернатора Ставропольского края по профилактике коррупционных правонарушений заверенные в установленном порядке копии:

анкеты, представленной кандидатом при назначении на руководящую должность, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации или муниципальную службу в Российской Федерации»;

паспорта гражданина Российской Федерации;

документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по форме, установленной законодательством Российской Федерации;

согласие кандидата на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с требованиями [статьи 9](#) Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

7. В случае выявления управлением Губернатора Ставропольского края по профилактике коррупционных правонарушений обстоятельств, препятствующих назначению на руководящую должность, кандидат информируется об этом в письменной форме в течение 5 рабочих дней со дня поступления заключения о результатах проведенных мероприятий.

8. Решение о назначении (об отказе в назначении) на руководящую должность кандидата принимается главой Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края в течение 5 рабочих дней со дня поступления из управления Губернатора Ставропольского края по

профилактике коррупционных правонарушений заключения о результатах проведенных мероприятий.

9. Документы и материалы по результатам отбора и изучения кандидатов хранятся в отделе кадрового обеспечения и противодействия коррупции в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.
